



南京华润燃气有限公司
Nanjing China Resources Gas Co., Ltd.

2016年
第8期
总14期

学标杆简报

学标杆 · 增效益

主办：

南京华润燃气有限公司 党支部

南京华润燃气有限公司 团支部

南京华润燃气有限公司 工会

南京华润燃气有限公司 总经理办公室

8月刊

邮箱：nanjinggas@crcgas.com 电话：025-85386212 传真：025-87785822 地址：南京市江宁区菲尼克斯路70号6号楼

目录

CONTENTS

集团动态

01

02

企业动态

学标杆稿件

03

华润跃升至2016年《财富》世界500强第91位

7月20日晚上7点，《财富》杂志全球发布了2016年世界500强排行榜。华润集团以营业额765亿美元名列第91位，排名较去年上升24位，延续连年上升态势。

华润自2010年开始申报《财富》世界500强，当年即进入世界500强，排名第395位，之后连年大幅攀升，2011年位列第346位，2012年位列第233位，2013年位列第187位，2014年位列第143位，2015年位列第115位，2016年跃升至第91位，七年中排名上升了304位。2015年，华润集团的营业额4,812亿元人民币（以下简称亿元），同比增长4.3%；利润总额439亿元，同比增长17.2%。截至2015年底，集团总资产达到9,945亿元，同比增长6.4%。

2000年前，华润的主要业务以贸易为主，2001年开始，华润制定了立足香港、面向内地和以实业化为核心的发展战略，经过十多年的不懈努力，已经培育出一批实力雄厚的产业龙头企业，集团综合实力迅速提升，行业领导地位不断巩固和上升。华润旗下七大业务板块，全部分布于竞争性领域，其中华润创业和华润医药的营业额均已超过千亿港元。

据悉，在2016年财富世界500强榜单中，中国（含香港、台湾）上榜企业数量再创新高，由去年的106家增加至110家。华润在中国（含香港、台湾）上榜企业中排名第17位，较去年上升5位。这也是自华润2010年进入财富世界500强以来，连续第七年在500强榜单以及中国入榜企业榜单排名的双上升。

南京公司召开7月商业计划检讨会

8月17日上午，南京公司中层以上管理人员在二楼电教室召开7月份商业计划检讨会，华润燃气集团高级副总裁、华润燃气江苏大区总经理秦序文出席了本次会议。

会议首先由财务总监丁建国详细汇报7月份商业计划检讨情况，并围绕商业计划对公司外部经营环境、关键管理事项、经营情况进行了分析，并针对6月份存在的主要问题提出了下一步工作计划。之后分别由车用部、物流部、LNG营运中心做部门商业计划检讨。

公司总经理宋建华、党支部书记丁有进分别对公司7月份工作进行了点评，宋总表示在市场大环境严峻的形式下，公司取得销量增长的成绩是值得肯定的，但不能盲目乐观，要看到数据背后的隐忧，需认真落实下一步的工作计划。丁总表示公司需努力开辟新的商业模式，做好对标工作，深挖潜力，顽强拼搏，拓展市场。

最后，秦总在关闭发言中指出南京公司需保持发展的势头，要在做大做强主营业务的基础上，发展好各项支线业务，也希望南京公司在接下来的工作中有更长足的发展。

会议在秦总的关闭发言后圆满结束。



/总经办 供稿/

加气站一线岗位技能达标测试

为了提高一线员工整体技能水平，集团于去年开始实施一线岗位技能达标项目工作。为了落实集团一线岗位技能达标工作，公司除了线上配课组卷外，在8月18日人力资源部联合车用燃气事业部对中区与北区共8个加气站进行一线岗位技能达标安全输配与客服两个模块的测试。

安全输配试卷分为加气工与运行，客服试卷分为CNG客服与LNG客服，参加此次考试共26人，其中合格人数18人，通过本次摸底考试对于接下来的一线岗位技能工作的实施有很大的帮助。

/人力资源部 供稿/



南京公司前往华东三营探望营员

7月25日，南京公司总经办李珂璇经理、工会徐主席在党支部书记丁有进的带领下，前往无锡华东三营探望在营中培训学习的营员们。随同前往的还有南京设计公司和南京工程公司的领导和同事们。

午后丁书记和训练营的部分学员进行了愉快的座谈，期间详细询问了他们在训练营的生活和学习情况。丁书记勉励学员们：发挥个人特长，扬长避短，克服缺点，群策群力，努力学习早日完成从学生到企业员工的角色转换。



/人力资源部 供稿/



南京公司LNG营运中心积极跟进气质检测工作

在LNG市场内部激烈的竞争的环境下，某些不良供应商为保证自身利益，运送含氮LNG给下游客户带来损失，中心为保证下游用户用气安全联合协运车队人员对中心下游客户进行气质检测。

/LNG营运中心 供稿/

南京公司启动安全生产事故综合应急预案修编及备案工作

为进一步做好我司生产安全事故应急预案管理工作，发挥应急预案在安全生产事故预防和应急处置中的作用，规范生产安全事故应急管理和应急响应程序，明确职责，建立健全应急救援机制，及时、科学、有效地指挥、协调应急救援工作，最大限度地减少事故造成的人员伤亡和财产损失，维护职工的生命安全和社会稳定，我部对《安全生产事故综合应急预案》（V3.0）进行了修编，并通过了专家组的评审，同时在新港开发区安全生产监督管理局完成了备案。

/安全技术部 供稿/

南京经济技术开发区安全生产监督管理局

生产经营单位生产安全事故
应急预案备案登记表

宁开安监应备字[2014]11号

单位名称	南京华润燃气有限公司新港加气站		
单位地址	恒通大道 24 号	邮政编码	210009
法定代表人	李德江	经办人	汪敏
联系电话	13913951797	传真	025-85386223

南京华润燃气有限公司新港加气站：
本单位上部的《南京华润燃气有限公司生产安全事故综合应急预案》（编制时间：2014 年 8 月）经形式审查符合备案，准予备案。

二〇一四年九月



南京公司财务部召开二季度内部工作会议

8月9日下午，财务部于公司二楼会议室召开二季度内部工作会议，会议从岗位分配、二季度完成工作、三季度重点工作三个方面进行研讨与分享。

1、针对部门现有情况，对张苏锴和张帆岗位做出调整：自2016年9月1日起，张苏锴负责税务，张帆负责合同档案管理及协助完成制度修订等工作。

2、部门目前存在的困难：（1）在建工程转固工作难以开展；（2）资金系统历史单据未清理结束；（3）IC卡余额核对工作；（4）重庆四联账务核对工作；（5）公交公司账务核对工作。相关同事应相互配合积极跟进，尽快完成历史事项清算工作。

3、三季度重点工作：（1）资金会计落实分红手续，待董事会决议审批完成进行分红工作；（2）确定新增点供业务核算方式及账务处理；（3）落实应收票据入账操作；（4）咨询新城站转让相关税务处理注意事项；（5）启动资本性支出预算及2017年预算编制工作。

部门内部会议是部门成员沟通、交流、反馈的良好平台，此次会议对部门岗位配置进行了优化，对历史事项清算工作进行了方案研讨，对下季度工作也做出了明确安排，通过此次会议，财务部的工作将更加有效、顺利的开展。



/计划财务部 供稿/

南京公司车用燃气事业部召开2016年半年度工作总结会

2016年上半年，南京公司车用燃气事业部根据公司年度工作的安排和部署，明确目标，制定计划，强抓落实，各项工作整体稳步推进。为总结上半年工作经验、分析问题、明确重点工作，进一步理清工作思路，推动各项工作在下半年取得更好的成绩，于7月26日在公司电教室召开部门半年度总结会，部门和基层管理人员25人参加，公司党支部书记丁有进出席了会议。

首先，部门经理张防震向与会人员汇报了车用部上半年各项关键指标预算完成情况，分析在宏观环境和竞争格局的双重压力下，车用气业务的发展困境和应对举措，并回顾了部门上半年的重点工作以及关键管理事项完成进度，明确下一阶段的工作重点。

上半年，车用部针对加气站数量多、区域分散、管理水平参差不齐等问题，积极推进加气站网格化管理，搭建片区管理架构，明确职责，选拔人才，通过优化资源配置、强化标准管理、传播管理经验，从一定程度上减轻了部门管理压力，提升管理效率。会议中，各片区负责人就上半年片区管理工作亮点、管理经验作了分享，与会人员积极发言，谈做法，提需求，会议氛围融洽。

会议最后，丁书记对车用部上半年的工作表示肯定，他强调，（一）车用燃气作为南京公司的主营业务之一，面临着市场、政策环境的各种挑战，但公司不会因此却步，在稳定车用气用户的基础上，将大力发展新业务，持续地开疆拓土、发展转型才是南京公司基业长青的根本保证；（二）基层管理人员充当着兵头将尾的关键角色，要带好队伍，团结一心，“不怕争论，争论中出真理”；（三）安全工作要常抓不懈，工作中做“婆婆嘴”，时刻绷紧一根弦，加强安全检查、安全提醒和安全培训。



南京公司召开浦口高新开发区加气站突发环境事件应急预案专家评审会议

2016年8月15日上午10点，我公司在浦口高新开发区加气站会议室主持召开了《高新开发区加气站突发环境事件应急预案》（含突发环境事件风险评估报告、环境应急资源调查报告等）技术评审会议。参加会议的有高新环保局代表，会议邀请了南京市环科院及南京工业大学三名专家组成专家组。与会专家及代表听取了我公司对建设、生产情况及预案主要内容的介绍，经过深入讨论评议，形成会议意见。

会后，我公司根据专家意见，及时作出了整改和修订，并形成《高新开发区加气站突发环境事件应急预案》最终稿，于2016年8月18日，由总经理宋建华签署发布令，予以实施。



/工程部 供稿/

南京公司与公交场站公司签定安全协议书

本月上旬，在市场部和车用燃气事业部的共同努力下，与公交场站公司签定了安全协议书，协议明确了双方的权利及义务，为后续顾家营加气站对外开口加气做好准备。

8月7日，外部客户第一次来顾家营加气，由于对路线不熟悉，市场部组织人员凌晨两点与司机碰面，并带其到顾家营加气站进行加气。整个加气过程十分顺利，单车加气量约90公斤。此次对外开放加气开了一个好头，未来将会有越来越多的车辆来此加气。

/市场开发部 供稿/



南京公司获得坦程最佳应用示范团队奖

2016年7月28日，无锡坦程物联网股份有限公司在无锡凯莱大酒店举办了“新三板”上市答谢会，该公司为我司卡车监控平台供应商，我司应邀参加。

会上，无锡坦程物联公司向我司颁发了“最佳应用示范奖”，同时，坦程公司表示我司物流车队是目前其产品客户中唯一进行了全时段全方位实时监控的车队，并且实现了车辆监控设备安装的全覆盖，对其产品的应用提出了诸多宝贵的意见和建议。对此，无锡坦程物联公司称赞我司为其他的客户企业做出了良好的示范带头作用，同时期许双方会有更好的交流与合作。



/物流部 供稿/

物资部完成集装箱检验工作

根据物流部需求，需我部门采购2个集装箱，在择优选取供应商后，为了确保集装箱的品质，我部门联合物流部赴南京长友彩钢钢结构有限公司，对集装箱生产状况进行实地检验。

本次实地检验主要针对集装箱的材质、工艺等是否按照合同内容进行，可以查看部分工艺流程，虽然只是半成品，但是此次检验为以后的验收奠定了基础。

/物资供应部 供稿/



学标杆稿件

营长的一堂课

8月14日上午，作为华润未来之星训练营华东三营的营长，秦序文总为训练营的300多名营员上了精彩的一堂课。

本次课程以“坚持收获光荣”为主题。首先，针对“是什么让你选择了华润”、“从未考虑过什么”、“现实与理想有什么差距”这三个问题，秦总引导在场学员进行了热烈的讨论。之后，秦总又结合自身经历，讲述了南京公司从最初的无市场、无销量，到成功转型，占领南京车用气市场的拼搏之路。

授课之后，营地组织了对秦总及陈志福、闵辉、杨明四位领导的访谈环节。营员们积极地向几位领导提出自己关心的问题，领导们也对大家的问题一一作出回应。有时，对于同一个问题，几位领导都纷纷发表了自己的看法。现场气氛热烈，掌声不断。

我作为现场主持人，在主持与串场的同时，也细心聆听了秦总的授课分享与各位领导的访谈。虽然本次课程的内容更多地侧重于对华润新人的要求和塑造，但是这当中所强调的“踏实做事、充满自信、敢于承担”的优秀品质，是我们每一个华润人都要继续坚持与传承的。

/工程部 供稿/



南京公司开展加气站设备维修员岗位评级考试

为了更好地完善维修工等级标准，营造员工学习的氛围和鼓励员工工作的激情，在原有2014年加气站设备维修员评级标准基础上进行修改和细化，制订了新的加气站设备维修员岗位评级方案。

考评内容从企业文化、理论知识、实践技能、综合协调、执行力、技术工龄、年度维修率、考勤率八个方面多维度、多方面进行考评，以此全面提升维修人员的综合素质。

8月19日上午人力资源部进行了企业文化的考试，本次报名评级的8位维修组人员参加了考试。



/人力资源部 供稿/

学标杆感悟

标杆，大家学习的榜样，榜样是一种力量，是一面旗帜。找差距，找标杆，通过向标杆学习而追求自我的进步。

这个阶段工作内容有所调整，新的工作内容需要积极主动的去适应，有时所有问题集结在一起有些措手不及。

学标杆，首先就是要学习。要虚心学习标杆的一些适合的工作方法，主要是工作中要把握好节奏，不要乱，任何工作都要按照程序来，一环扣一环。对待任何类型的工作都要耐心细致地缕出头绪，保质保量的按时完成各项工作。

学标杆，要求我们始终保持不甘于现状、勇于超越的强烈进取精神，牢固树立爱岗敬业的观念，认真对待自己的本职工作。学习工作中的标杆敬业乐业，享受于工作中。爱岗敬业也是自己尊重自己的表现，我们要树立正确的工作观，对工作要认真负责，不能敷衍了事，这样才能在本职工作中有所进取。

在工作中找标杆、学标杆，就是力求把工作做的更好，成为本岗位上的行家里手，对工作负责就是对自己的人生负责，把工作做好必会从中受益。



/LNG营运中心 供稿/

南京公司安技部联合物流部前往阜阳公司参加安徽大区班组安全建设交流会

为加强班组的安全建设，增强各班组的整体综合素质，进一步规范员工的安全规范操作，务实安全管理基础，有效减少和杜绝“三违”现象，防范各类生产安全事故的发生，找自身管理差距，公司安技部联合物流部人员2016年8月5日到阜阳公司参加安徽大区班组安全建设经验分享活动。

此次经验分享活动由李振江总主持，安徽大区方总并做了导入发言，李振江总对安徽大区2015年度班组安全建设工作进行了分享，强调2015年工作重点是“五抓、五升、五降”和2016年班组安全建设主题是“学标杆、增效益”，强调安全行为观察要全员参与、人人都是安全员，并提出下一步工作计划是：加强班组标准化指引宣贯、一线员工培训、对标学习、基层管理团队培训、班组考核、优秀班组创建。

灵璧公司CNG加气站、岳阳公司车用燃气事业部、沭阳公司安检班组、南京公司物流部、安阳公司依次做了班组安全建设工作汇报。

通过这次现场研讨、与各兄弟单位安全管理人员交流，了解企业班组安全管理中的一些方法及取得的成效、成果，并对交流内容做了汇总：

第一，要统一思想、提高认识。第二，要以人为本、构建和谐型班组。第三，要把握关键，抓住重点。第四，要强化培训，创建学习型班组。

最后集团付宏亮总做了关闭发言，要求各公司高度重视班组建设，进一步提高认识，学习其他兄弟单位在班组建设上的先进经验，理清以后的工作思路。明确班组建设要抓什么，重点抓什么，怎么来抓。我们共同努力，使班组建设工作迈上一个新的台阶。



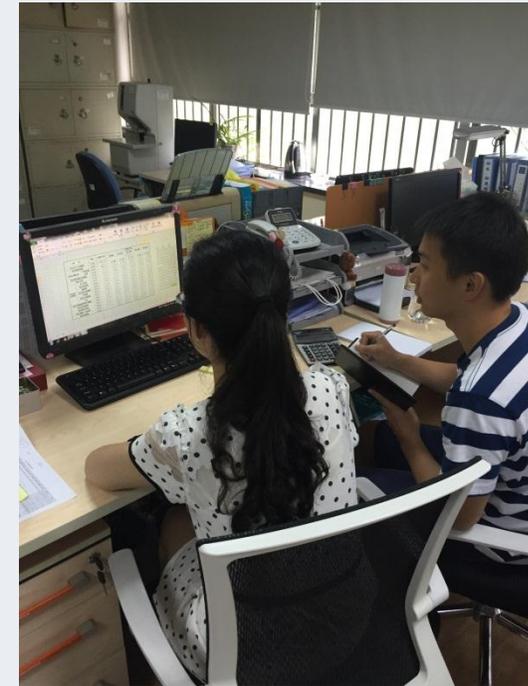
计划财务部开展税务工作学标杆

本月上旬，计划财务部于公司二楼会议室召开二季度内部工作会议，会议从岗位分配、二季度完成工作、三季度重点工作三个方面进行研讨与分享。其中，着重强调了税务岗位的重新分配。

针对部门现有情况及工作需要，对张苏锴和张帆岗位做出调整：自2016年9月1日起，张苏锴负责税务模块，张帆负责合同档案管理及协助完成制度修订等工作。从上周开始，税务工作的交接工作已经在有条不紊的进行当中。

张帆在税务工作中无论是理论知识还是业务能力上都是财务部的标杆。本次税务工作交接，一方面是部门正常轮岗的需要，另一方面也提供了财务内部学标杆、促进步的一次提升契机。无论是日常的抄报税管理，发票管理还是各项政策的解读（尤其是营改增后对业务上的影响），税务管理无疑是财务乃至全公司的工作重点之一。

本次财务内部关于税务工作的学标杆，一来提升了整体财务人员的税务水平，二来也为整个财务团队储备了新的税务管理人员，一举两得。



/计划财务部 供稿/

片区管理对标 促站点标准化

——北区与中区对标学习活动

2016年8月12日，车用部北区各加气站站长前往中区双龙加气站对标学习，对标的重点为站点台账的梳理、优化工作，标准化台账管理有利于有效监控安全风险、掌握运营状况、帮助站点提升管理水平。同时，通过片区之间的沟通交流，让台账管理、现场管理方面优秀的管理经验得到分享和传播，整体提升各站点的管理水平。

对标过程中，中区负责人姜涛毫无保留地将心得和典型做法一一讲解，并陪同展示了双龙站设备、工艺现场的管理工作，两个片区都得到促进和启发，为今后在片区内开展工作提供了一个更广的空间。

/车用燃气事业部 供稿/



从训练营到工作——新员工对学标杆的一点思考

从训练营回来，开始进行实际的业务工作，感觉一切都是新鲜的。虽然之前对工作有过许多设想，但作为一个新员工，首先要做的还是尽快熟悉自己的本职工作。理解并胜任自己的工作是对员工最基本的要求，要尽快做到这一点，就需要多向本部门的同事请教和学习。作为一个职场的新人，部门的同事们毫无疑问是我应该学习的标杆。为了尽快完成角色的转换，胜任自己的工作，需要积极向标杆看齐，多观察和请教。进一步，不光是本部门的同事，公司里其他的同事也有许许多多应该学习和请教的地方，他们也是我现阶段的标杆。“人人学标杆，人人做标杆”，对于我这样的新员工，尤其具有重要的指导意义。

/市场开发部 供稿/



学标杆小结

本月学标杆活动旨在学习G20峰会相关文件及注意事项,进一步加强安全意识。杭州“G20”峰会给社会上带来了巨大影响,同时我们危险品运输行业也收到很大挑战。全国各地都开展了安全大检查工作及人员思想教育活动,尤其是浙江一带,宁波作为我们主要气源地影响很大。

根据辖区交警一大队的指示,物流部对驾押人员加强安全知识并签订安全承诺书,让每个人树立居安思危的安全意识。教育驾押人员严格遵守安全操作规程,严禁超速、疲劳驾驶的同时,遵循浙江高速单双号限行;教育调度员和GPS监控员时刻紧盯车辆的动态行驶,实时汇报车辆安全行驶情况。同时,在峰会期间部门会派安全员及调度员到宁波现场蹲守,第一时间处理现场的突发情况。

在安全例会上,标杆们就自身树立安全意识也提供了宝贵意见,“G20”峰会将近,进一步加强了所有人员的安全意识。

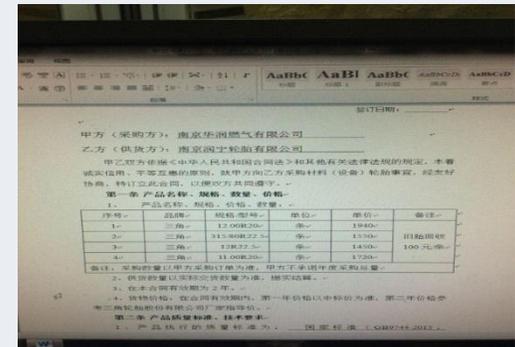
/物流部 供稿/



物资部开展年度营运轮胎供应商招标工作

根据物流部需求，2015-2016年营运轮胎年度采购合同即将到期，需我部门以邀请招标形式确定2016-2017年度营运轮胎供应商。在将招标文件、营运轮胎招标方案、轮胎招标项目评分表等相关招标所需文件准备完毕后，4家供应商与评委小组各成员在二楼电教室进行了本次招标项目的开标工作，通过比对4家供应商的新轮胎价格、旧轮胎回收价格、商务部分以及技术部分得分后，最终南京润宁轮胎有限公司凭借着总得分排名第一的成绩被我公司选为本次招标项目的中标单位。

通过咨询我部门了解到，镇江华润燃气此前签订过有效期为两年的年度合同，因此为了节省时间与人力，我部建议与南京润宁轮胎有限公司签订有效期为两年的年度合同，此建议也得到了使用部门的认可。



/物资供应部 供稿/

感谢以下同事的热情投稿

郭 祥	人力资源部	刘 强	计划财务部
金朝红	人力资源部	张苏锴	计划财务部
窦长胜	安全技术部	范 晨	市场开发部
黄钰洁	工 程 部	胡嵩智	市场开发部
张 潇	工 程 部	黄 洋	总经理办公室
盛 荣	LNG营运中心	胡传焕	物 流 部
刘沛沛	LNG营运中心	强 鑫	车用燃气事业部
沈 琦	物 资 部	姜 涛	车用燃气事业部
戴 萍	物 资 部		

谢谢观看



南京华润燃气有限公司
Nanjing China Resources Gas Co., Ltd.