



南京华润燃气有限公司  
Nanjing China Resources Gas Co., Ltd.

2016年  
第7期  
总13期

# 学标杆简报

学标杆 · 增效益

主办：

南京华润燃气有限公司 党支部

南京华润燃气有限公司 团支部

南京华润燃气有限公司 工会

南京华润燃气有限公司 总经理办公室

7月刊

邮箱：nanjinggas@crcgas.com 电话：025-85386212 传真：025-87785822 地址：南京市江宁区菲尼克斯路70号6号楼

# 目录

CONTENTS

集团动态

01

02

企业动态

学标杆稿件

03

## 华润跃升至2016年《财富》世界500强第91位

7月20日晚上7点，《财富》杂志全球发布了2016年世界500强排行榜。华润集团以营业额765亿美元名列第91位，排名较去年上升24位，延续连年上升态势。

华润自2010年开始申报《财富》世界500强，当年即进入世界500强，排名第395位，之后连年大幅攀升，2011年位列第346位，2012年位列第233位，2013年位列第187位，2014年位列第143位，2015年位列第115位，2016年跃升至第91位，七年中排名上升了304位。2015年，华润集团的营业额4,812亿元人民币（以下简称亿元），同比增长4.3%；利润总额439亿元，同比增长17.2%。截至2015年底，集团总资产达到9,945亿元，同比增长6.4%。

2000年前，华润的主要业务以贸易为主，2001年开始，华润制定了立足香港、面向内地和以实业化为核心的发展战略，经过十多年的不懈努力，已经培育出一批实力雄厚的产业龙头企业，集团综合实力迅速提升，行业领导地位不断巩固和上升。华润旗下七大业务板块，全部分布于竞争性领域，其中华润创业和华润医药的营业额均已超过千亿港元。

据悉，在2016年财富世界500强榜单中，中国（含香港、台湾）上榜企业数量再创新高，由去年的106家增加至110家。华润在中国（含香港、台湾）上榜企业中排名第17位，较去年上升5位。这也是自华润2010年进入财富世界500强以来，连续第七年在500强榜单以及中国入榜企业榜单排名的双上升。

## 南京公司召开2016年上半年商业计划检讨会

为全面回顾公司2016年上半年各项经营管理活动开展情况，落实“学标杆、增效益”的管理主题，南京公司于7月14日下午在公司二楼电教室召开2016年半年度商业计划检讨会议，大区客服助理董延红、大区分布式能源总监张雪平、公司管理团队、各部门经理及业务骨干人员共计38人参加了此次会议。

会议首先由财务总监丁建国对上半年各项经营管理指标及关键管理主题完成情况、学标杆重点工作进行了检讨总结,然后由车用部、物流部、市场部、LNG营运中心进行了专项汇报，会议还从价格管理、市场拓展、风险管理三个方面组织参会人员进行了分组专题研讨并分享了研讨成果。

最后，会议在宋建华总经理的总结发言后圆满结束。

本次会议全面地回顾了南京华润燃气2016年上半年的工作情况，在肯定和反思当中更清晰地了解了工作的性质和要求，为2016年下半年经营工作的继续开展、学标杆工作的持续深入提供了有益的经验 and 坚实的基础。

/总经办 供稿/



## 南京公司开展交通安全培训

为加强车辆驾驶人员的交通安全意识，使养成文明行车的良好习惯，预防及减少交通事故的发生。公司于7月6日在二楼会议室开展交通安全的培训，参加培训的人员除各部门的专兼职驾驶员，还有公司内有车一族的员工。

本次培训的内容包括：交通安全的基础知识、夏季行车的安全常识、交通安全法常见扣分细则以及案例学习四个部分。通过开展交通安全的培训，不仅增强了员工遵守交通法规的自觉性，使员工做到安全出行，文明出行。

/人力资源部 供稿/



## 南京公司LNG营运中心积极跟进用气保供工作

由于“川气东输”管道破裂，LNG营运中心及时电话问候受影响的湖南，江西，福州，江苏等片区的企业，询问他们是否需要中心的帮扶。询问中发现镇江华润受影响较为严重，用气缺口达14万方每天，LNG营运中心积极响应并协调安排车辆到站，保障镇江华润正常用量。

25日凌晨一点淮北公司临时接到上游停气通知，淮北公司通知中心后，中心成员集体为淮北提供保供计划，半夜协调气源与车辆，第二天上午8点到站两车为淮北公司提供了用气保障。

最近气温持续升高，各成员企业的用量不稳，新增计划和紧急变更计划增多，LNG营运中心积极响应成员企业需求，保证各成员企业正常营运。

/LNG营运中心 供稿/



## 南京公司配合集团开展资金风险专项检查，加强公司资金风险管控

集团7月15日下发通知，将于7月18日-22日启动跨大区资金风险专项检查工作。接到通知后我司财务部对此次评价工作高度重视，积极配合评价人员到场评价，同时支持大区工作，安排相关同事参与到评价小组中，对大区其他成员公司进行评价。

我司安排检查时间为7月18-19日，评价小组对我部资金系统/网银管理、收款管理、付款管理、印章票据及资金保管、银行承兑汇票、岗位及权限设置、银行账户管理、资金归集八个方面进行检查，检查方式包括单据抽样、对口人员访谈，检查结果基本符合集团要求，部分项目未能达标也积极形成整改措施，做到合理合规。

同时，为保证大区评价工作顺利开展，我部委派张苏锴参与到江苏大区评价小组中，对苏州、昆山、南通、海门、启东五家公司开展评价工作。在评价过程中不仅按照检查表完成对各家公司的检查工作，也借此机会对各家公司进行对标交流，完善我部各项管理工作。

/计划财务部 供稿/



## 南京公司代表队获南京市“雨花杯”党建党史知识竞赛优胜奖

7月4日，为纪念中国共产党成立95周年，贯彻落实党的十八大精神，激发广大职工的爱党爱国热情，爱岗敬业精神，凝心聚力，砥砺奋进，推动各项工作全面发展，南京公司参加了南京市城建工会联合会举办的“纪念中国共产党成立95周年——雨花杯党建党史知识”竞赛活动。

本次竞赛分初赛和决赛两个环节，竞赛内容涵盖《中国共产党党史》、《中国革命史》、《中国共产党党章》、习总书记系列讲话、工运知识、南京地方党知识、革命先烈事迹相关知识等。经过初赛和决赛的激烈角逐，南京公司代表队最终荣获优胜奖，展现了南京公司职工扎实的作风和优良的风采。

/车用燃气事业部 供稿/



## 双龙街及柳州路加气站广告包装开标会议召开

由于双龙街及柳州路加气站加气雨棚广告包装老化严重，影响公司加气站整体形象，经过领导审批，特对双龙街及柳州路加气站加气雨棚广告包装工程进行招标，择优选择施工单位施工。2016年7月25日，在南京华润燃气有限公司二楼电教室举行项目招标工作，经过评委认真审查以及评审打分，最终确定江苏宁桥建设有限公司为中标单位，对双龙街及柳州路加气站进行形象包装改造工程施工，全面提升南京公司加气站整体形象。

/工程部 供稿/



## 南京公司与扬子公交召开加气站合规性专项研讨会议

本月上旬，在宋总与丁书记的带领下，与扬子公交就八卦洲加气站加气的合规性进行讨论，共同研究解决历史遗留问题。扬子公交方面表示愿意积极配合，并立即成立项目小组，由其一把手负责落实，在市场部的牵头以及车用燃气事业部、工程部的配合下，顶着大暴雨与扬子公交的领导团队现场试路线、摆总图，在短短一个礼拜内出了四套方案，通过微信群讨论、现场会议等方式最终制定了一套符合环保、消防要求，且对场站影响最小、最节约成本的改造方案。

截止目前已顺利完成了项目的安评、环评及项目的总平设计。

/市场开发部 供稿/



## 物流部开展2016年度槽车泄露事故应急演练

2016年6月28日，我司物流部在龙潭物流基地开展2016年度槽车泄露事故应急演练。

首先，物流部陈建在简述事故经后，芮和生副经理宣布演练开始。整个处理事故的过程，参演的人员持高度负责的态度，观摩人员认真观看每一个处理步骤，很好的起到了以演练的实际作用，为物流部所有员工提高应急处突事故的能力打下了扎实基础。

最后，马厚龙总监对此次事故应急演练做了评价，安全工作防范于未然，只有抓实平时的工作，在真正遇到突发性事故时才不会手忙脚乱。

/物流部 供稿/



## 南京市质监局领导莅临物流部检查指导工作

2016年7月8日，市质监局领导莅临物流部检查指导工作。

首先，马厚龙总监汇报了物流部的相关管理制度及近期的工作情况，得到了质监局的高度肯定。而后，在徐经理的带领下，检查了调度监控室及部门的档案管理室。

通过深度交流，质监局的领导对我公司及物流部给予厚望的同时，提出来几点意见，安全工作是保障其他工作正常开展的先决条件。马总监也向质监局领导提出了合理的建议，为下步在同行业中更好配合政府部门工作起到了带头作用。

/物流部 供稿/



## 物资部联合工程部、安技部组织设备现场验收工作

7月19日，物资部联合工程部、安技部赴新兴能源装备股份有限公司对敬业达点供项目设备进行现场验收，本次验收主要针对设备整体情况，设备用件的品牌、数量，及设备的基本性能资料进行核实，验收结束后，针对过程中发现的问题，在现场组织会议，落实了整改的项目及时间节点。

/物资供应部 供稿/



## 南京公司党支部组织开展庆祝建党95周年爱国主义教育活动

6月30日，为纪念建党95周年，回顾党的光荣历史，进一步发扬党的革命传统，贯彻“两学一做”教育工作的要求，增强党员的先锋模范作用，南京公司党支部组织公司党员和入党积极分子前往茅山新四军纪念馆参观学习。

首先，大家怀着崇敬的心情，在讲解员的带领下，参观了新四军纪念馆。纪念馆陈列史料翔实，内容丰富，图文并茂地展示了陈毅、粟裕等老一辈无产阶级革命家的光辉业绩和崇高形象，生动再现了当年新四军与苏南人民浴血奋战的悲壮场面，大力弘扬了革命理想高于天的忘我献身精神，彰显了与人民群众生死相依、患难与共的鱼水情怀。

在纪念馆大厅，公司党支部书记丁有进带领党员面对鲜红的党旗，举起右手庄严宣誓，重温入党誓词。在铿锵有力的誓词中，追思为民族解放事业英勇牺牲的革命先烈，立下为共产主义事业奋斗终身的誓言。

最后，丁书记强调，革命胜利来之不易，我们要坚持中国共产党的领导，继承先烈遗志，发扬光荣的革命传统，在各自的工作岗位上争先创优，做得更好。

/党支部 供稿/



## 人力资源部赴昆山公司进行对标学习

7月12日在财务总监丁建国的带领下南京公司人力资源部、财务部、安技部、工程部共9人赴昆山公司进行对标学习，此行得到了昆山公司的热情接待。

南京公司人力资源部在岗位价值评估、薪酬体系、全员绩效、一线技能岗位技能达标认证工作以及如何有效开展公司培训与昆山公司人力资源部的同事进行了沟通学习。双方就如何开展相关工作，如何解决工作中存在的问题进行了讨论。

此次对标学习是南京公司人力资源部自我学习与提升的重要内容，通过向兄弟公司对标，学习优秀工作经验，对工作中存在的薄弱环节进行深入探讨，不断强化自身业务水平，提升管理效率。

/人力资源部 供稿/



## 计划财务部赴昆山公司进行对标学习

为了在行业内找标杆企业，学习他们在资产管理、客商资信评价、内控管理、员工绩效管理 etc 采用的主要管理方法，查找自身管理差距，以提高自己的管理水平，我部门联合安技部、工程部、人力资源部人员2016年7月12日到昆山华润城市燃气有限公司、昆山华润车用气有限公司参观现场、与企业管理人员进行对话交流，了解企业管理中的一些方法以及取得的成效、成果。

此次我部门主要对标学习了固定资产新增、转固、报废相关制度及操作流程，客商信用评级相关制度及操作流程，发票管理制度及注意事项等，此次学习针对以上问题与昆山公司同事进行了深入的交流学习。

通过这次对标学习，我部门对交流内容进行了汇总，并向部门所有同事进行传达交流，大家受益匪浅，希望以后有更多学习交流的机会，使大家能够得到更多的提升。



/计划财务部 供稿/

## 学标杆感悟

我个人认为标杆，就是可见的榜样，努力的方向，是在找镜子、照镜子、让自己更美的一个过程。“学标杆”是华润燃气集团重点推进的管理主题，“人人找差距、人人学标杆、人人做标杆”这不只是一句口号，它时刻提醒着大家做工作要脚踏实地，从实际出发。

标杆就在我们的身边，每一个人都可以是标杆。我记得在孔子的《论语》有这样一句话叫做：“三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。”意思是：三个人同行，其中必定有我的老师。我选择他善的方面向他学习，看到他不善的方面就对照自己改正自己的缺点。也告诉我们要善于发现别人的优点和长处，这样我们才能取人之长，补己之短，使自己进步。以人为镜，以风一样的速度向标杆靠近，学习、超越！

人们常说“复杂的事情简单做，你就是专家；简单的事情重复做，你就是行家；重复的事情用心做，你就是赢家”。我认为，以人为镜，找到标杆，付诸实际行动去学标杆、做标杆，只要用心做好，我相信我们每个人都是赢家！都是标杆！

/LNG营运中心 供稿/

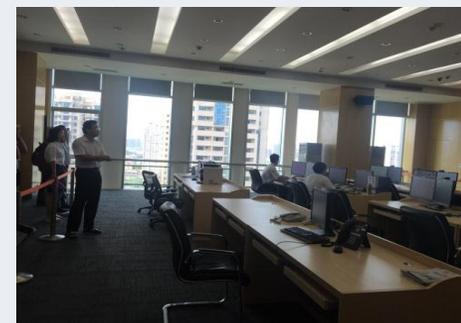


## 安全技术部赴厦门公司对标学习

为了贯彻落实公司对标管理工作，提高公司的整体工作效率和发展质量，找自身管理差距，公司办公室联合车用燃气事业部、安全技术部人员2016年6月26日至27日到厦门华润燃气有限公司进行对标学习。

我部门此次对标学习主要通过会议交流、现场参观等方式，学习中发现厦门公司在调配技能、职工教育培训、职业健康安全体系建设方面值得借鉴学习。通过这次对标学习，结合我公司实际，在工作中更新思想观念，拓宽发展思路，提高了执行力。

/安全技术部 供稿/



## 总经办赴厦门公司对标学习

7月在大区领导的带领下，组织公司相关行政人员赴厦门华润燃气有限公司进行行政板块的对标交流学习。

此次对标学习中厦门公司介绍了：党建、档案、合同、公务车辆管理、公文收发及督办台账，食堂管理等多方面的管理经验进行了分享。大家以分小组的形式进一步对相关板块进行对标学习，整个过程中，大家畅所欲言，积极发表自己的见解，氛围非常活跃。

首先，针对档案管理方面进行了详细了解为进一步增强做好档案管理工作需要提高档案管理人员的自觉性。档案工作既是一项业务性工作，又是一项管理服务性工作。这要求从事档案工作的档案人员，既要有扎扎实实的业务功底，又要有较强的管理能力和服务意识。知识经济的挑战和网络信息时代的冲击，以及出现的许多新型载体的档案和全新的管理手段、方式，给档案管理人员提出了更高的要求。

其次，通过这次档案学习，与以往比确实取得了一定的长进和成就，但是和集团的要求，还有较大差距，主要表现在档案材料中的文字，书写用笔尚未统一，格式不够规范，材料收集中的科学性、规范化等问题上有待于进一步提高。

最后，我系统地了解了档案与档案工作概述的基本知识，以及如何对各类档案进行收集、分类、立卷、归档、利用等管理程序，全方位地了解了档案管理工作的重要性、档案管理人员应该具备的职业素养，看到日后管理档案工作的发展方向。虽然，目前工作中还有很多问题，但这些正是我以后努力的方向，它促使我不断地思索，不断地进步。在本次对标学习中，交流人员从各自的业务出发，查找自身存在的问题，相互借鉴，相互学习，为今后工作的开展奠定了良好的基础。

/总经办 供稿/



## 工程部参加职业安全健康管理体系培训

2016年7月22日，我公司安全技术部牵头，邀请河南卓越咨询公司的老师组织对公司各部门内审员开展关于职业安全管理体系的培训课程。课堂上，老师着重讲解GB28001标准及公司内部程序文件对公司内部安全管理的重要性，并通过简单地小测试使大家更轻松的掌握作为内审员的对公司内部进行安全审查的必要条件，为大家成为合格的内审员奠定了坚实的基础。

/工程部 供稿/



## 市场部参加公司安全知识竞赛

6月底，公司工会及安技部联合开展了安全知识竞赛活动，我部门员工积极参加了此次竞赛。

赛前本部门员工对安全知识习题进行了统一学习，并开展互问互答的方式帮助记忆。通过比赛前的准备，部门员工进一步的掌握了燃气安全知识，了解了日常生活中遇到危险如何应对。虽然我部门未获得比赛名次，但通过此次活动，我们找到了自身的不足，在安全防范方面需要向一线部门学习。

/市场开发部 供稿/



## 百江燃气公司到物流部对标学习

7月15日上午，百江燃气公司何总带领司相关人员与无锡坦程物联网股份有限公司人员到我司物流部参观学习，针对坦程卡车监控平台及其车载定位设备的使用进行经验交流、心得分享、对标学习，并对物流部相关优秀管理经验和进行管理方法进行学习。

在芮经理的陪同下，百江公司参观我物流部调度监控室，并对车辆安装的监控平台进行了交流，为下一步百江公司合理使用高科技进行车辆管理起到了模范作用。

通过此次对标学习，将进一步提高我公司监控平台的使用效率和对其车辆监控的精准性，同时也将进一步降低车辆在行驶过程中可能存在的安全隐患。

/物流部 供稿/



## 物资部参加微信公众号培训

公司组织微信企业号管理员培训，本次培训主要就“新闻公告”、“投票调研”等14类应用的后台操作进行教学演示，在“新闻公告”方面我们也进行实际演练，这样使我们学习的更快，了解更透彻。

通过此次的培训，使我们知道什么能发，什么能该发，应发给谁，不能发给谁.....

微信企业号作为一个平台，不仅可以使我们了解本公司而定动态，还可以使我们了解成员公司的动态，互动性很强，可以通过“学习动态”这一板块了解更多知识.....

/物资供应部 供稿/



## 感谢以下同事的热情投稿

郭 祥	人力资源部	许晓彤	计划财务部
金朝红	人力资源部	王 欢	计划财务部
窦长胜	安全技术部	范 晨	市场开发部
李 波	工 程 部	姜 璐	市场开发部
张 潇	工 程 部	王菲艳	总经理办公室
陈 燕	LNG营运中心	吴 宏	总经理办公室
许洪萍	LNG营运中心	胡传焕	物 流 部
楚国金	物 资 部	强 鑫	车用燃气事业部
戴 萍	物 资 部		

谢谢观看



南京华润燃气有限公司  
Nanjing China Resources Gas Co., Ltd.