



南京华润燃气有限公司  
Nanjing China Resources Gas Co., Ltd.

2016年  
第4期  
总11期

# 学标杆简报

人人学标杆 · 真抓实干学标杆

主办：

南京华润燃气有限公司 党支部  
南京华润燃气有限公司 团支部  
南京华润燃气有限公司 工会  
南京华润燃气有限公司 总经理办公室



## 文化引领，凝心聚力

/华润集团董事长 傅育宁/

对任何一个组织而言，文化是解决组织为什么存在、到哪里去、拿什么去激励大家冲锋陷阵、实现目标的精神动力。缺乏文化的有力支撑，企业走不远，也做不大，更谈不上基业长青。“十三五”期间华润要实现转型创新，环境复杂，任务艰巨，可以说我们面临着严峻的挑战。我们能否在继承华润优良传统的基础上，营造开放包容、有利于转型创新的文化氛围；我们的文化能否激发活力，凝聚队伍、提升信心，更好地起到对发展的引领和保障作用，这是华润未来发展至关重要的核心议题。

作为拥有七十多年光荣历史的红色企业，华润文化根深叶茂、富有底蕴，对此我们要有充分的自豪和自信。七十多年的风雨历程中，许多组织和企业已经消失在时代的洪流之中，而华润能够从一个当年籍籍无名的小商号，发展为今天的多元化控股企业集团，位列世界五百强。这其中华润文化的滋润和传承起到了至关重要的作用。一路走来，在各个历史时期，华润人总能紧贴时代脉搏，抓住机遇，为自己的文化注入新的活力，不断自我调整和转型，历经坎坷而不散、遭遇挫折又奋起，推动企业不断成长壮大，华润的成长历程就是对华润文化生命力最好的诠释和证明。

过去的两年中，我们在研讨战略、再造管理的同时，也大力开展了文化重塑的工作，其目的是进一步传承和弘扬华润文化中的优良元素，坚决摒弃不良元素，同时赋予华润文化新的内涵，以应对未来变革创新的挑战。华润文化有一个形成、发展、积淀、丰富、创新的文化演进过程。探究本源，我以为华润文化在七十多年的发展历史中，吸收了传统文化、商业文化和红色文化这三种文化中的优良因子，使得华润能始终焕发生机、成长壮大。华润植根于中华大地，在香港建基立业，长期在商业市场中打拼奋斗，为民族的解放和振兴而前仆后继。这使得华润能够很好地继承了中国传统文化中抱诚守信、务实进取、以天下兴亡为已任的精神；西方商业文化中的适应竞争、主动变革、遵守规则、客户导向的精神；以及红色革命

文化中坚守信念、执著理想、敢于牺牲、勇于奉献的精神。这些都是华润文化中需要加以传承和弘扬的优良元素。华润在长期的发展中不可避免地渗透进来一些不良的文化元素，比如漠视规则、唯业绩论等，这是我们要坚决摈弃的。面向未来，应对企业变革创新的挑战我们也应该大胆地为华润文化充实创新发展、以人为本、追求均衡与可持续发展等理念。文化如同种树一样，需要不断培土修枝。在矫枉纠偏的同时，不断丰富内涵、滋养提升，华润文化之树才能根深叶茂，郁郁葱葱。

价值观是文化的核心，是对一个组织推崇什么、倡导什么旗帜鲜明的昭示。特别当我们在经营管理实践中出现模糊地带、出现矛盾纠结时，我们如何能遵从内心的力量做出正确的抉择，需要价值观的指引。在中国改革开放走过三十多年后的今天，中国社会在经济快速发展的同时，也确实出现了一定程度的道德失范、信仰缺失、底线失守等问题。在这样一个大变迁的社会中，无论是企业还是个人，都应该坚守一些本质的东西，否则很可能为了短期的利益而迷失方向、迷失自我，从而导致颠覆性的风险。我相信今天的华润人会对“诚实守信”有了更深刻的理解和感悟。华润坚守“诚信”之道，就是选择了抱朴守拙、藏珠蕴玉，就是选择了与颠扑不破的规律和本真相通相合。

作为应对未来挑战的需要，我们还特别将“创新发展”作为华润重要的价值观。创新精神的培育，需要培植合适的土壤。在企业文化中如果充斥着得过且过、固步自封，一切创新都无从谈起。我们在困难的时候要有自强不息、坚韧不拔的精神，在顺境中更要有不停步、不懈怠，保持进取的活力。特别是随着我们市场和业务的不断开拓，要万里之国不辞其远，穷乡僻壤不辞其苦，永远保持一份创业激情，这是我们所有创新的源头活水。其次，我们还要有学习、开放的心态。华润的经理人应该有学习的习惯和能力，能自觉去接受新生事物，能不断地修炼我们的心智模式。创新首先是思维的创新，要勇于打破思维的框框。再次，我们要有敢闯敢试的精神。我们要鼓励尝试、宽容失败、尊重创造。适当提高对风险、对不确定性的容忍度。最大程度地发挥经理人的主观能动性。第四，还要兼顾长远与短期利益的平衡。我们要形成长远眼光，既不急功近利，也不逃避责任。有些创新可能需要很长时间才能见到成效，甚至要牺牲一定的短期利益，对此我们要以对未来负责的态度，坚定地去做。第五，我们要强调包容与沟通。对于业务的探索，我们要多给一些时间。对于人的评价，我们要少挑剔毛病，多肯定优点。总之，创新不是计划出来的，而是在一种合适的文化土壤中生长出来的，能否营造这样一种文化土壤事关我们的战略目标能否实现，对此我们要给予高度的重视。

文化的真正力量不在于口号和标语，而在于文字背后的身体力行、知行合一。中国传统文化中，儒家心学的代表人物王阳明主张知行合一。他在《传习录》中说“知是行之始，行是知之成”，认为知行本是一体，未有知而不行者，知而不行，只是未知。知必然要表现为行，不行不能算真知。如果“知”是对价值观的探究和定位，那么“行”就是方法论的具体实践，“知行合一”就意味着价值观和方法论的高度统一。只有行动才能改变自我，只有行动才能带来成功。经理人特别是一把手知行合一、行胜于言，这是解决文化能否落地最重要的内容、最关键的一环。文化归根结底要由组织中的精英倡导、率先垂范，才具有真正的说服力。“民之归仁也，犹水之就下”。员工对经理人其实是“听其言，观其行”的。文化的倡导者如果自己说一套、做一套，将造成互信和默契丧失，对组织造成的伤害甚至比不倡导还可怕。这方面华润已经有过深刻的教训。各级一把手和经理人在企业文化的形成和导向上起着关键作用。我们每一个经理人都要认识到自身有两个责任，一是经营管理的责任，二是文化引领的责任。经理人应该在践行华润文化上起到表率作用，说到的必须做到，言行一致、表里如一。不但要“率之以正”，还要“率之以行”。要求员工做到的，经理人首先一定要做到，从而带动形成良好的企业风气。

学者余世维曾说过这样一句话，“我们需要很多很多时间，才能形成一点点传统；需要很多很多传统，才能形成一点点文化”。我认为文化建设是一项系统性的、长期性的工作，不是朝夕之功，也绝不可能一蹴而就，文化也不是某一部分人的事情，而是贯穿、体现于企业经营管理的各个方面，是每个管理者、每个员工都要参与的一项工作。在具体的工作中，华润文化一定要和企业的规章制度、经营管理、行为规范、社会责任和品牌推广融合起来，以春风化雨、润物无声的方式体现在我们工作的方方面面和员工的一言一行中，最终才能达至“处无为之事，行不言之教”的境界，使文化真正地成为推动华润发展的无穷动力。

万物有时，而文化之树常青。物质的存在终将速朽，唯有文化生生不息。文化是我们自己创造的，文化又反过来塑造和影响着我们每一个人，决定着我們设定的目标能否实现，从这个意义上来讲，在华润前方的征途上，没有什么能阻挡我们，能够阻挡我们的只有我们自己。让华润文化凝心聚力，引领我们勇往直前！

## “奥体阵阵疾行声 华润健儿弄春雨”

### ——南京公司开展第二届员工健康跑活动

4月23日，由南京华润燃气工委主办的“第二届南京华润燃气员工健康跑”活动于南京奥林匹克体育中心顺利举行，包括南京华润燃气有限公司、南京华润天然气利用有限公司各部室员工及其亲朋在内的120余人参加了本次活动。南京华润燃气有限公司总经理宋建华、党支部书记丁有进，南京华润天然气利用有限公司总经理周勋等领导参与了本次活动。同时，我们荣幸邀请到了南京江宁华润燃气有限公司副总经理董延红女士加入到本次健康跑活动中来。

活动开始前，丁书记发表开跑动员，将本次活动的意义总结为两点：第一，“朋友的聚会”，本次活动不仅欢迎参赛人员的亲朋们，也欢迎到场的南京华润燃气的“老朋友们”，南京公司对与公司发展有着渊源的朋友始终保持热情与友好；第二，“人人都是第一名”，不畏艰难、拼搏前进，只要愿意超越自我，人人都是第一。随着起跑信号的发出，各位领导与参赛者一道，开始本次10多公里的长跑活动，雨水和疲惫没能阻止华润人前进的脚步，在愉快和热烈的氛围下所有参赛者完成了这次长跑。

此次活动加强了公司内部及与兄弟单位之间的联系，通过本次活动，南京华润燃气人将以更饱满的姿态、更强健的体魄、更高昂的斗志携手志同道合的朋友迎接新的挑战！



/总经办 供稿/



# 撑起南京公共燃气安全保障的一方天

## ——“安康杯”优秀班组南京公司物流部接受媒体专访

4月12日，南京日报、南京电视台记者一行5人，深入南京公司龙潭物流基地，就南京公司物流部获得“安康杯”优秀班组奖项的相关情况进行了采访。

在采访中，记者一行深入龙潭物流基地的工艺区、车辆调度区及调度中心等工作区域拍摄，实地考察物流部员工工作场景，详细了解龙潭物流基地的运营情况。同时，采访了公司优秀员工代表——调度主任窦长胜、驾驶员孙立标，通过他们的介绍，记者一行近距离感受了南京公司安全至上的工作理念与运用北斗监控系统确保物流车辆高效运输的高科技手段。

期间，记者就互联网背景下物流管理的发展和改革创新举措等话题专访了南京公司物流总监马厚龙。马总重点介绍了南京公司在物流车队安全管理上的创新方式方法，及南京公司通过自主创新成立自己的物流调度中心，利用领先于行业水平的智能管控手段，确保物流安全，达到安全供气目的的相关情况。马总表示，保证南京市公交车、出租车的及时出行是南京公司最大的责任和动力。

下午4点30分，采访组圆满完成了一天的采访任务，采访组对于南京公司在天然气物流调度运输方面的骄人成绩表示祝贺，并祝愿南京公司蒸蒸日上，更上一层楼。



/总经办 供稿/

## 浦口站参与公司标准化视频的拍摄工作

4月12、13日，公司来我站进行“CNG加气站交接班巡检标准化”、“CNG加气站卸气标准化作业”视频拍摄，我站员工积极配合，全程参与。

此次拍摄的主要内容是根据标准化作业的基本要求，进行作业流程的固化，以便于今后推广实施。在拍摄取材的同时，我站员工认真观摩，寻找差距，吸取经验。通过观摩学习，严格要求自己，向“标准化”看齐，把日常工作规范化，标准化。

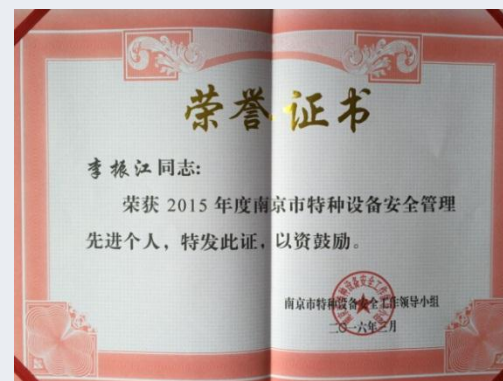
/车用燃气事业部 供稿/



## 公司荣获2015年度南京市特种设备安全管理先进单位

3月24日召开的南京市特种设备安全工作会议上，南京华润燃气有限公司荣获2015年度南京市特种设备安全管理先进单位，公司李振江、季腾腾荣获2015年度南京市特种设备安全管理先进个人称号，全市仅一家燃气单位获得此荣誉。

/安全技术部 供稿/





## LNG中心开展对北海LNG接收站的调研工作

4月19日上午，中石化北海LNG项目投产仪式在北海LNG接收站举行。LNG营运中心为给成员公司配送多样化气源,提升客户满意度,对北海LNG接收站进行调研。

据了解，广西北海LNG项目由中国石化天然气分公司、广西北部湾国际港务集团有限公司和广西投资集团有限公司合资兴建，由中国石化天然气分公司负责组织建设，项目位于广西北部湾经济区—北海市铁山港区南港池石化作业区。建设内容包括码头及接收站工程、外输管道工程两部分。其中，码头及接收站工程建设1个8-26.6万方的LNG船泊位、1个工作船码头及相应的配套设施, 4座16万方LNG储罐，以及LNG接卸、增压、气化、计量、输送、装车及公用工程等系统；输气管道工程以北海LNG接收站为起点，延伸至广西10个地市、广东2个地市，一期建设管线长度717公里, 建设12座场站和27座阀室，分6个标段建设。

该项目的建成，为中心广东，广西的客户在气源方面提供了更多的选择，中心将进一步跟进该项目，继续致力于为成员企业提供更好的服务。

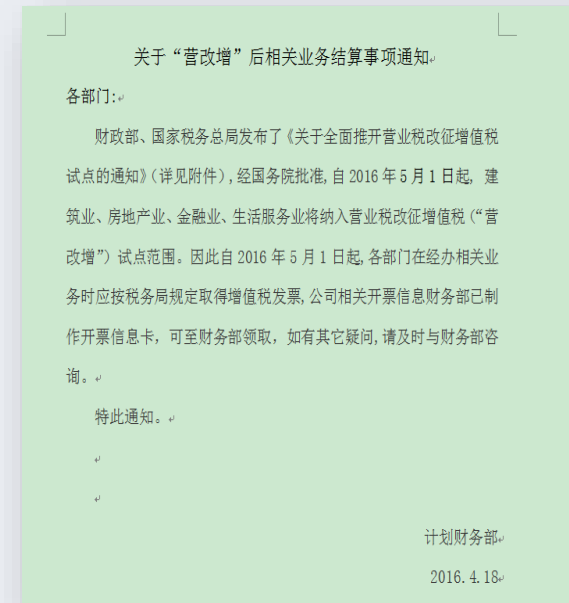


/LNG中心 供稿/

## 计财部参加“营改增”相关业务知识培训

自从财政部、国家税务总局发布了《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》，通知各行各业自2016年5月1日起全面营改增，我司为营改增作出了充分的准备，计划财务部发布了《关于“营改增”后相关业务结算事项通知》，明确了各部门在国家全面营改增之后的收票事宜；计划财务部几名业务骨干赴宜兴参加为期两天的集团营改增培训；计划财务部相关人员参加国税局举办的《建筑业营改增培训》和《所得税汇算清缴培训》，同事们为了五月一号即将来临的营改增付出了大把的时间学习，准备充分，期待税收体制翻天覆地的大变化。

/计划财务部 供稿/



## 新城加气站降噪隔音墙完工

根据江宁区环保局要求，为达到新城加气站降噪标准，公司决定对新城加气站通达压缩机罩棚及加气站与天鹅湖小区居民区隔离墙两处启动降噪工程，新设隔音墙及降声撬房，现已完成隔音墙的降噪工程。隔音墙设于新城加气站工艺区内，墙面采用120mm厚轻钢岩棉吸音板，框用采用钢结构14#工字钢柱，墙体牢固且隔音效果良好。

/工程部 供稿/





## 公司开展运行工转正与培养对象的选拔考试

为适应天然气加气站业务快速发展，储备技术人才，提高运行人员素质和能力，提升员工的积极性。公司于4月7日组织了一批加气站员工进行运行工转正与培养对象的选拔考试，本次考试共有8人参加，其中7人分别通过了运行工转正与培养对象的选拔考试，并安排加气站做好人员技能的培养工作。

本着透明性公平性的运行工人员的选拔考试，不仅填补了站点技术人员的空缺问题，完善了公司选拔储备人才的方式，也增加员工的积极性与竞争意识。

/人力资源部 供稿/



## 公司召开关于顾家营、光华路及古平岗加气站对长途客运车辆加气事宜研讨会

本月初，在公司领导丁总的带领下，市场部牵头车用燃气事业部、工程部等相关部门，在公交场站公司召开了关于顾家营、光华路及古平岗加气站对长途客运车辆加气事宜的讨论会。

通过此次会议，公交方面要求我方做好安全保障措施，包括：

- 1、在公交不受影响的前提下，落实错峰加气；
- 2、顾家营开口作业过程中不发生安全事故，严格落实主体及相关方的责任；
- 3、按要求、按标准配备站点的标志、标示及标配；
- 4、光华路作为补充性站点，在紧急情况下才可对外加气，且需落实好相关协议的签定工作，一般性的安全条款作为协议的部分内容。

在落实以上四点要求后，我公司可对顾家营加气站进行开口作业，同时将以上站点对外开放加气。



/市场开发部 供稿/

## 物流部荣获江苏省“安康杯”竞赛优胜班组

2016年4月5日，公司宋总、丁总、马总等领导，在龙潭一楼会议室为物流部颁发了“安康杯”竞赛优胜班组奖。

会上，公司领导对我部门所有员工表示了祝贺，希望我们继续努力，保持这种良好的势头。在工作上要不断创新与进步。

/物流部 供稿/





## 奔跑吧 华润

四月，春意盎然，万物复苏，在工会的组织下，大部分员工积极响应此次奔跑活动。此次活动从早上8点开始集合，全程约10公里，虽然天公不作美，但这丝毫没有减少我们的跑步热情。无论比赛结果如何，参与到其中就能感受到运动的快乐，当然，最为可贵的就是坚持，毕竟在天气不好的情况下，需要克服的不仅仅是体力，还有风雨。虽然最后并未能争得名次，但是能融入到集体中就很开心了，给获得名次以及坚持跑完或走完全程的大家一个赞！

/物资供应部 供稿/



## 学标杆 重安全

安全是每个人最为关注的问题，本月我公司举行了应急预案培训，为的就是增强员工的安全意识和自我防护意识。放眼整个公司，我们要突出抓安全稳定，着力抓消除违章，重点做好完善安全管理体制机制；要开展安全生产评估、加大反违章力度、健全安全生产工作机制、努力提升应急管理水平和抓好设备管理等工作，努力提升公司安全生产管理水平。就安全生产评估来说，评估小组发现很多安全隐患，并在短期内解决问题，大大提高了员工的安全。

/物资供应部 供稿/



## 物流部代表赴坦程物联公司对标学习

应无锡坦程物联网股份有限公司邀请，3月30日上午，我公司物流部窦长胜、马浩到无锡坦程物联网股份有限公司针对坦程卡车监控平台及其车载定位设备的使用及功能开发进行经验交流、心得分享、对标学习，并提出了相关建议。

通过两天的对标学习，双方在对于产品的使用和优化方面达成共识，将进一步提高我公司监控平台的使用效率和对其车辆监控的精准性，同时也将进一步降低车辆在行驶过程中可能存在的安全隐患。

/物流部 供稿/





## 顾家营施工现场学标杆

2016年4月19日起，我部门按公司要求，进行顾家营道路开口工程的施工，包括挖土方、铺垫层、轧钢筋、场地平整等。在施工现场，我虚心向我部门李波同志学习现场知识，对相关工程量进行了观察与测量。通过多看，多学，多问，不断了解现场情况。为今后的决算审核工作打下实践基础，让审核工作进行地更加有理有据。

/工程部 供稿/



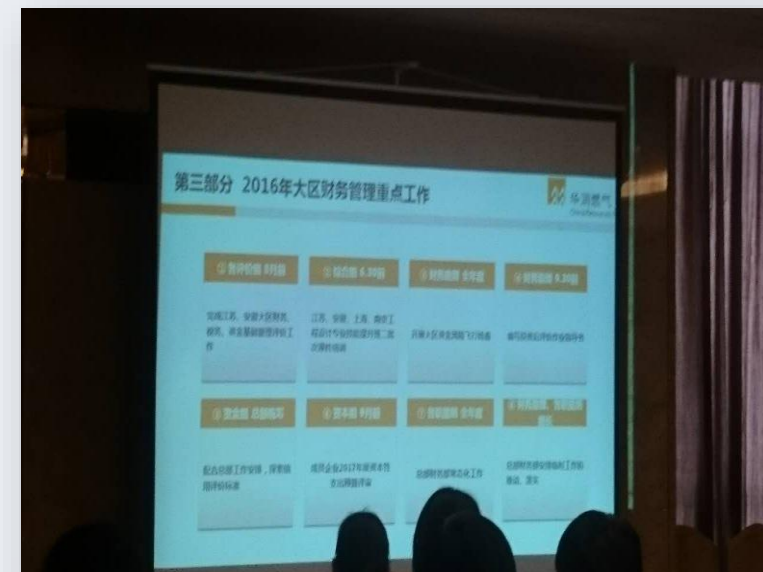
## 财务工作学标杆

为良好贯彻集团学标杆工作的开展，我部门经理李艳携王欢和哈颖珑参加了江苏大区2016年度财务工作会议。

会议上，江苏大区各成员公司分别汇报了财务工作的近况，并就相关问题进行讨论。议题包含了资金、税务等各方面，并就财务基础评价工作进行了汇报与总结。会议还就最近关注的“营改增”问题进行了专题分享及研讨。各职能组长签署了2016年财务管理责任书，大区财务也做了15年相关总结和16年的工作计划。

通过此次会议上的交流，各成员公司相互学习借鉴了资金税务等方面的经验，针对自己公司的薄弱项向别的公司进行学习。特别就营改增事项进行了讨论，为日后的工作进行准备。我部门也解决了相应的问题，受益匪浅。

/计划财务部 供稿/



## 个人学标杆心得

我认为标杆不是绝对的，它是相对的。在我们LNG营运中心有动手能力强的标杆，有人际关系最好，与人为善的标杆，有专业知识顶呱呱的标杆，有甘于吃苦耐劳，任劳任怨的标杆……。我们要做的就是树标杆、找差距，互相学习、取长补短，多去发现别人的长处，敢于正视自己的不足，这样我们才能够共同成长，我们的团队才能逐渐壮大。

在我们LNG营运中心中，方羿就属于专业知识顶呱呱的标杆。因我接触LNG采购时间不长，对LNG一些专业知识缺乏了解，经常下游成员公司问我所送气的气化率、气质等时就抓瞎，每次我都会向方羿咨询学习，久而久之，我对各液化工厂和海气港口的气有了进一步的了解。靳家莉就是甘于吃苦耐劳，任劳任怨的标杆。每天早上她都是我们部门最早一个来，最晚一个走的人。作为一名调度员，周末和节假日也需要调配车辆，她从来没有怨言，始终都是把工作放在第一位。

不想当将军的士兵不是好士兵，缺乏进取心的员工不是华润的好员工。在王董提出“学标杆”这样一个大背景下，无疑给予我们明灯指引，我们要做的就是立竿见影，不断摸索，寻找最适合成员公司，最适合部门，最适合员工发展的道路，采用行动学习和精益管理的方法，确定无边界、3C领导力、学标杆的同时不要忘了每个人都可能成为标杆，立竿见影是一种效率，成为标杆是我们奋斗的目标。标杆有时候就是立起来的靶子随时可能被击倒，就像王董讲话时说的我们要居安思危，思则有备，有备无患。

从领导到基层员工都是彼此的标杆，大家互帮互助，团结一致争取成为整个华润燃气最受尊重的企业，我们会一直在路上……

/LNG营运中心 供稿/

## 参加公司应急预案编制培训

公司为普及员工对应急预案编制规范统一，进一步提高员工加气站应急预案编制能力，组织开展了对加气站应急预案编制的培训。

我部员工参加了加气站应急预案编制的培训，培训会上安技部洪经理宣贯了《安全生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则(AQ9002-2006)》，讲解了应急预案编制的条理性以及格式规范性，帮助我部员工提高了加气站应急预案的编写水平。

/安全技术部 供稿/





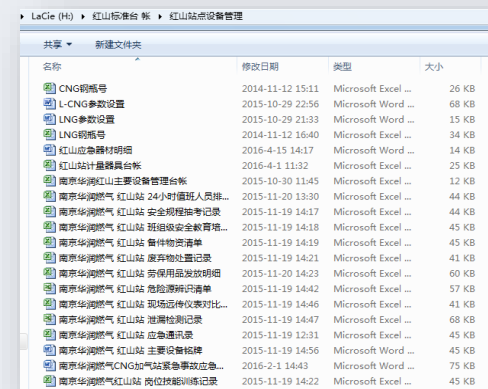
## 车用燃气事业部开展片区内部对标活动

近期，车用部中区片区加气站进行了内部对标交流活动，各站都发现了部分亮点，值得其他站点去对标，去学习，去完善和提升自身站点的管理工作。

在交流过程中，红山加气站的标准台账亮点突出，站长卢强根据各站点台账的独到之处，结合自身站点的实际情况，整理出了一套适合各个站点的详细、精致、清晰的台账目录和台账内容，主要分为五大类：①站点安全制度；②LNG/CNG培训及应急演练；③站点安全管理工作；④站点设备管理台账；⑤站点运行管理台账。

片区内的对标交流拉近了站点之前的距离，提升的站点的管理，树立起站点间的竞争意识，具有积极的意义。

/车用燃气事业部 供稿/



名称	修改日期	类型	大小
CNG钢瓶号	2014-11-12 15:11	Microsoft Excel ...	26 KB
L-CNG参数设置	2015-10-29 22:56	Microsoft Word ...	68 KB
LNG参数设置	2015-10-29 21:33	Microsoft Word ...	15 KB
LNG钢瓶号	2014-11-12 16:40	Microsoft Excel ...	34 KB
红山应急器材明细	2016-4-15 14:17	Microsoft Word ...	14 KB
红山站计量器具台账	2016-4-1 11:32	Microsoft Excel ...	25 KB
南京华润红山主要设备管理台账	2015-10-30 11:45	Microsoft Excel ...	12 KB
南京华润燃气 红山站 24小时值班人员排...	2015-11-20 13:30	Microsoft Excel ...	44 KB
南京华润燃气 红山站 安全规程培训记录	2015-11-19 14:17	Microsoft Excel ...	44 KB
南京华润燃气 红山站 特种设备安全教育培...	2015-11-19 14:18	Microsoft Excel ...	45 KB
南京华润燃气 红山站 备件物资清单	2015-11-19 14:19	Microsoft Excel ...	45 KB
南京华润燃气 红山站 废弃物处置记录	2015-11-19 14:21	Microsoft Excel ...	41 KB
南京华润燃气 红山站 劳保用品发放明细	2015-11-20 14:23	Microsoft Excel ...	60 KB
南京华润燃气 红山站 危险源辨识清单	2015-11-19 14:42	Microsoft Excel ...	57 KB
南京华润燃气 红山站 设施设备台账对比...	2015-11-19 14:46	Microsoft Excel ...	41 KB
南京华润燃气 红山站 隐患排查记录	2015-11-19 14:47	Microsoft Excel ...	68 KB
南京华润燃气 红山站 应急演练记录	2015-11-19 12:31	Microsoft Excel ...	45 KB
南京华润燃气 红山站 主要设备台账	2015-11-19 14:56	Microsoft Word ...	45 KB
南京华润燃气CNG加气站紧急事故应急...	2016-2-1 14:43	Microsoft Word ...	75 KB
南京华润燃气红山站 岗位技能训练记录	2015-11-19 14:22	Microsoft Excel ...	45 KB

- 📁 红山站安全班组汇编制度
- 📁 红山站点安全管理
- 📁 红山站点设备管理
- 📁 红山站点运行管理
- 📁 红山站培训资料及应急演练

## 新业务领域寻标杆

4月14日，应大区新业务发展需求，江苏大区于宜兴竹海国际会议中心召开“江苏大区新业务培训会议”。我部门同事参加了此次培训。会议邀请了船级社以及远大集团相关专家介绍了船用LNG的最新进展和应用情况，以及分布式能源的应用特征、模式、案例。同时，华润燃气领导也分别介绍了充电桩业务现状，培训了新业务开展、申报的一些技巧。最后，培训由秦总做了深刻、鼓舞人心的关闭发言。

此次培训让我部门员工了解到了新业务领域的基础知识，明白了开展新业务的紧迫性，并引发了对天然气未来发展方向的深思。同时，有了一个向已经开展新业务调研的兄弟公司学习的机会。

/市场开发部 供稿/



# 江苏大区简报刊登公司第7期学标杆简报稿件

## 深化安全管理 杜绝“三违”现象

### ——南京公司开展安全内审暨班组安全建设考评工作



为进一步强化全员安全生产意识、企

业标准化建设、夯实安全管理基础，有效减少和杜绝“三违”现象，防范各类生产安全事故的发生，南京公司从11月23日至27日开展安全内审及安全班组建设考评工作。

根据集团安全内审要求，本次考评划分了4个小组分别对公司职安健、体系建设、工程、场站、交通、节能减排项目进行考

评；根据大区班组安全建设管理指引要求设立3个由安全技术部与车用燃气事业部组成的考评小组对上次考评分数不足85分的7个场站进行考评。

考评小组在考评结束后将会把报告汇总至公司安全技术部，并于近期对本次内审及班组安全建设情况召开总结会议。

/南京公司 供稿/

/安全技术部 供稿/

## 激情学标杆 比武显身手

### ——南京公司召开技能比武大赛

为贯彻落实“学标杆、重安全”的年度管理主题，进一步加强安全文化建设，同时为提高一线操作人员技术水平，推进各加气站生产技能人才队伍建设，营造全员参与的安全文化氛围，11月27日，南京公司在沙洲加气站召开技能比武大赛。公司所有站点的操作骨干进入了一场激烈而紧张的角逐，通过现场CNG加气枪、LNG加液枪的修理组装等技术竞赛大比拼，最终圆满地完成比赛任务。

赛场上，参赛选手各个沉着冷静，对加气枪组装时，胸有成竹、一丝不苟、从容应对、熟练有序。在这个技术的舞台上，他们把自己熟练的操作技能尽情地展现了

出来，追求卓越在这里得到了生动的演绎。赛后，参赛选手聚在一起相互交流，取长补短。

这次技能比武活动，充分体现了华润各加气站员工“比学赶帮超”的精神风貌。“比”的是过硬的技术和挑战自我的激情，“学”的是对手的长处，改进自身的短板。“赶”的是完善自我，永争一流的工作水平，“帮”的是借助平台相互交流，促进共同成长的团队氛围，“超”是超越自我，向公司乃至行业的最高水平努力。标杆的力量，是丈量的尺度，是前进的动力，是夜晚明亮的北极星。我们要充分发挥“学标杆”的精神，不负公

司的寄托，在自己平凡的岗位做出不平凡的事情，不断的自我超越，乃至带动周边的人，为公司献出个人的才华，证明自己的能力，实现自己的价值，为南京公司快速而良好的发展贡献自己的力量！

/南京公司 供稿/



/车用燃气事业部 沙洲加气站 供稿/



## 感谢以下同事的热情投稿

郭 祥 人力资源部

金朝红 人力资源部

黄钰洁 工 程 部

张 潇 工 程 部

刘白钢 LNG营运中心

毕颖宜 LNG营运中心

戴 萍 物 资 部

吴 宏 总 经 办

黄 洋 总 经 办

江 鹏 安全技术部

薛辰蕊 计划财务部

张 帆 计划财务部

范 晨 市场开发部

姜 璐 市场开发部

李 航 物 流 部

李 元 车用燃气事业部

中片区 车用燃气事业部





THANKS